

Escuela Hillside Distrito 93

Plan Estratégico a Largo Plazo

2016-2021



Nuestra Misión

Proveer a cada estudiante con un programa de educación comprensivo para crear y fomentar un ambiente educativo que maximice el aprendizaje del estudiante y que los prepare para participar de manera significativa en una sociedad democrática culturalmente diversa, y como aprendices de por vida, letrados, capaces, creativos, y que pueden resolver problemas.

Recursos Humanos:

Primer Objetivo:

Promover un ambiente seguro, respetuoso y revitalizador.

Plan de Acción:

Solicitar y considerar las sugerencias de los interesados para promover y asegurar un ambiente productivo.

Identificar e implementar esfuerzos para el desarrollo profesional con el objeto de satisfacer las necesidades de una población estudiantil diversa.

Segundo Objetivo:

Reclutar, contratar y retener personal diverso y altamente calificado.

Plan de Acción:

Abrir canales de comunicación con las universidades (para personal certificado) y con entidades no educativas (para personal no certificado) para reclutar personal diverso y altamente calificado.

Identificar oportunidades de desarrollo profesional enfocándose en prácticas de vanguardia para la enseñanza, investigación y uso de información para mejorar los resultados estudiantiles.



Finanzas

Primer Objetivo:

Mantener los saldos de los fondos de manera impecable, siendo fiscalmente prudentes, minimizando así el impacto a los contribuyentes de impuestos.

Plan de Acción:

Actualizar las proyecciones a largo plazo, desafiar las apelaciones corporativas/comerciales para la reducción de sus contribuciones fiscales y proporcionar comunicaciones fiscales mensualmente a la Junta de Educación.

Enfocarse en estabilidad fiscal manteniendo reservas saludables, esforzándonos por mantener presupuestos balanceados e identificar estrategias mediante las cuales se puedan lograr ahorros.

Segundo Objetivo:

Ser proactivos y promover legislación que sirva los intereses del distrito escolar.

Plan de Acción;

Comunicar a las partes interesadas sobre cualquier legislación fiscal que pueda potencialmente impactar la estabilidad financiera del distrito escolar en el futuro.

Abrir canales de comunicación con los legisladores del área para promover legislación que favorezca los intereses del distrito escolar.



Instalaciones

Primer Objetivo:

Establecer un programa de 3 a 5 años para las instalaciones y la propiedad en general.

Plan de Acción:

Identificar y evaluar proyectos de mantenimiento necesarios para desarrollar un plan a largo plazo para nuestras instalaciones.

Implementar un sistema para monitorear y evaluar las instalaciones y su mantenimiento.

Segundo Objetivo:

Evaluar y actualizar los procedimientos de seguridad para los visitantes.

Plan de Acción:

Mejorar y perfeccionar el plan de emergencia/crisis.

Evaluar y desarrollar un plan a largo plazo para asegurar un ambiente seguro.



Participación de la Comunidad

Primer Objetivo:

Promover la participación de la familia/comunidad para mejorar la enseñanza y el aprendizaje.

Plan de Acción:

Perseguir de manera activa la asociación con las familias/comunidad para fomentar la colaboración y la comunicación.

Trabajar en sociedad con las familias/comunidad para obtener recursos que complementen los programas de enseñanza.

Segundo Objetivo:

Mejorar la comunicación con las familias/comunidad para que ésta sea transparente e informativa.

Plan de Acción:

Mejorar las comunicación y desarrollar e implementar nuevas estrategias para todas las partes interesadas.

Evaluar y perfeccionar los sistemas de comunicación para promover comunicaciones de manera regular y uniforme.



Instrucción y Programación

Primer Objetivo:

Alinear la enseñanza/programación con los estándares del siglo 21 y facilitar el desarrollo profesional para afianzar la iniciativa.

Plan de Acción:

Facilitar recursos sobre contenido curricular que estén alineados con los estándares del estado de Illinois.

Apoyar los resultados educativos del siglo 21 otorgando oportunidades de aprendizaje profesional a nuestro personal, incrementando así su habilidad para preparar a nuestros estudiantes con las herramientas necesarias para acceder a la universidad y la carrera profesional.

Segundo Objetivo:

Utilizar la educación y programación para promover una cultura escolar saludable.

Plan de Acción:

Enfatizar el rol de la toma de decisiones, el pensamiento crítico, y la responsabilidad personal al educar al “niño completo”.

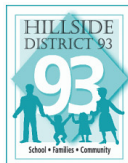
Construir y expandir oportunidades para que los estudiantes puedan participar en actividades dentro y fuera de la escuela que les permita satisfacer sus necesidades sociales/emocionales.



**Agradecemos las contribuciones y el apoyo
recibido por parte de los integrantes del
Comité de Planeación Estratégica a Largo
Plazo::**

Rebekah Bailey
LaShonda Banks
Jonathan Baymon
Lilliane Bernal
Crisantos Bernal
Cynthia Bland
Steve Bogren
Lt. Don Brown
Tamara Davis
Deborah Dolman
Gerald Erjavec
Terisa Fitzpatrick
Robert Gilmore
Ken Holland
Twana Johnson
Deborah Johnson
Chris Johnson
Sarah Johnson-Millon
Dr. Mark Klaisner

Deray Latham
Noemi Mendieta
Lisa Murray
Robert Neelen
Anne Okai
Jennifer Owens
Lt. Joseph Partyka
Denise Pettye
Cherese Pierce
Chief Jeff Pilz
Shawn Te Raines-Welch
Daryl Richardson
Veronica Richardson
Kim Shed-McLaurin
Karen Slater
Dr. Kevin Suchinski
Cynthia Wagner
Inalynn Watts
Dan Zeh



4804 W. Harrison Street Hillside, Illinois 60162
www.hillside93.org