

# ESCONDIDO UNION HIGH SCHOOL DISTRICT WORK PERMIT GUIDELINES

---

**Our priority for students here at the Escondido Union High School District is academic success.**

**Work permits are considered a privilege and will only be issued to students who meet the following criteria:**

1. **Satisfactory academic progress** (maintaining a GPA of 2.0 or higher & passing a minimum of 4 courses during the latest 6-week grading period of the regular school year at its corresponding high school of the EUHSD)
  2. **Satisfactory attendance** (not being classified as “habitually truant” or “excessively absent” as determined by the guidelines of the EUHSD & its corresponding high schools’ Attendance Office)
- Students failing **both** academic and attendance requirements will **NOT** be issued a work permit.
  - Students failing to meet **one** of these requirements **may** be considered for issuance of a “probationary” work permit for a maximum of six weeks.
  - Failure to maintain the district standards during any 6-week period will result in either the work permit being placed on probationary status or revoked.
  - Grades will be checked within one week following the end of each grading period.
  - Parents and employers will be notified of all work permits being placed on probation or revoked.

## **PROBATIONARY STATUS**

- A work permit will be placed on probation if the student’s GPA falls below 2.0 during any 6-week grading period **or** attendance becomes an issue as defined by the attendance office.
- If a work permit is placed on probation, the student will have the responsibility of meeting the school’s criteria within the next 6-week grading period in order to be removed from probationary status and continue working. Students who fail to do so will have their work permit revoked.

## **DENIAL OR REVOCATION OF WORK PERMIT**

- Students with a GPA of 1.0 or lower will be denied issuance a work permit.
- If at any time a student’s GPA falls to a 1.0 or below, or receives more than two failing grades on a progress report, the work permit will be revoked.
- If attendance problems persist after being classified as “habitually truant” or “excessively absent”, the work permit will be revoked for the remainder of the year
- Work permits being placed on probationary status more than twice during a school year will result in revocation of the permit for the remainder of the year.

## **SUMMER AND VACATION WORK PERMIT GUIDELINES**

- All students aged 12-17 must have a work permit on file with their employer. This law includes summer and vacation employment.

## **ADDITIONAL INFORMATION**

- **ALL** students work permits **expire one week after the start of each new school year** and therefore **MUST be renewed** during the **1<sup>st</sup> week of school**. This applies **even if your job continues with your current employer**.
- A separate work permit is required for **each** employer.
- Please notify the school when you terminate your employment or accept new employment.
- For questions, contact Mrs. Karen Villavicencio, College & Career Technician in the Career Center, (760) 291-6093.
- **Signatures** of this document are required by the **student & parent/guardian** prior to a work permit being issued.

**\* I have read and understand the above regulations.**

---

Student Signature

---

Date

---

Parent or Guardian Signature

---

Please PRINT Name

---

Student ID #

---

Please PRINT name

# ESCONDIDO UNION HIGH SCHOOL DISTRICT

## Requisitos para Permisos de Trabajo

---

Nuestra prioridad para nuestros estudiantes aquí en el Distrito de la Union de Preparatorias de Escondido es el éxito académico.

Los permisos de trabajo son considerados como un privilegio y solamente se otorgaran a estudiantes que cumplen con el siguiente criterio:

- **Progreso académico satisfactorio** (manteniendo un Promedio de calificaciones de 2.0 o mejor y aprobando por lo menos 4 materias durante el periodo de calificaciones de seis semanas reciente del año escolar regular en el Distrito de las Preparatorias de la Union de Escondido)
- **Asistencia satisfactoria** (no estar clasificado como “habitualmente faltista sin permiso” o “faltar excesivamente” como es determinado por la Oficina de Asistencia de su preparatoria y/o el EUHSD )
- Estudiantes que están reprobando **ambos** requisitos, el académico y asistencia, **NO** podrán recibir un permiso de trabajo.
- Estudiantes que no cumplen **uno** de estos requisitos pueden ser considerados para recibir un permiso de trabajo de “probación” por un máximo de seis semanas.
- El no poder mantener los estándares requeridos por el distrito durante cualquier temporada de seis semanas resultará en que su permiso de trabajo se pondrán en probación o puede ser revocado.
- Se revisarán las calificaciones dentro de una semana después que termine cada periodo de calificaciones.
- Se le avisaran a los padres y empleadores cuando los permisos de trabajo se colocan en probación o son revocados.

### ESTADO PROBATORIO

- Un permiso de trabajo se colocará en probación si el promedio de calificaciones del estudiante baja menos de 2.0 durante cualquier periodo de calificaciones de seis semanas o si hay problemas con asistencia como es definido por la oficina de asistencia.
- Si se coloca en probación un permiso de trabajo, el estudiante tendrá la responsabilidad de cumplir con el requisito escolar dentro el siguiente periodo de calificaciones de seis semanas para salirse del estatus probatorio y poder continuar trabajando. A esos estudiantes que no cumplen con este requisito tendrán sus permisos de trabajar revocados.

### NEGACIÓN O REVOCACIÓN DEL PERMISO DE TRABAJO

3. Estudiantes con un promedio de 1.0 o menos serán negados emisión de un permiso de trabajo.
4. Si en cualquier momento el promedio de calificaciones del estudiante baja a 1.0 o menos, o recibe más de dos calificaciones bajas en una boleta de progreso, se revocará el permiso de trabajo.
5. Si los problemas de asistencia persisten después de ser clasificado como “habitualmente faltista sin permiso” o “faltar excesivamente”, se revocará el permiso de trabajo para lo que resta del año.
6. Permisos para trabajar que se encuentran en estado de prueba más de dos veces durante el año escolar resultarán en revocación del permiso por el resto del año.

### GUÍAS PARA PERMISOS DE TRABAJO EN EL VERANO Y DURANTE VACACIONES

- Todos los estudiantes de edades 12 a 17 tienen que tener un permiso para trabajar archivado con su patrón. Esta ley incluye empleo durante el verano y vacaciones.

### INFORMACIÓN ADICIONAL

- **TODOS** los permisos para trabajar estudiantiles **se vencen el día 14 de agosto** de cada año y por lo tanto **TIENEN que ser renovados** durante las **primeras dos semanas** del año escolar nuevo **aún si** tu empleo continúa con el mismo patrón.
- Es obligatorio un permiso para trabajar para **cada** patrón.
- Favor de avisarle a la escuela cuando termina su empleo o acepte un nuevo empleo.
- Si tiene preguntas, comuníquese con Karen Villavicencio, en el Centro de Carreras, (760) 291-6093
- Es obligatorio tener las firmas del estudiante y el padre o tutor legal antes de que se otorgue el permiso para trabajar.

**\* He leído y comprendo las reglas mencionados arriba.**

---

Firma del estudiante

---

Fecha

---

Firma del padre o tutor legal

---

Nombre del estudiante en LETRA DE MOLDE

---

Número estudiantil

---

Nombre del padre o tutor legal en LETRA DE MOLDE