

阿凱迪亞聯合學區

行政法規

性騷擾

行政法規 4119.11

人事

本行政法規適用於所有涉及員工、實習生、志願者、和求職者的性騷擾指控，但不應用於解決任何學生所提出或指控學生的投訴。

定義

禁止的性騷擾包括，但不限於，在工作或教育環境中對另一位同性或異性做出不受歡迎的性行徑、違背個人意願的交換條件的性要求、或其他違背個人意願，在言詞、視覺、或身體上涉及性的行為：（《教育法》第 212.5 條；《政府法規》第 12940 節；《加州法規》第 2 篇第 11034 節）

1. 明示或暗示，順從這些行為是個人就業的條款或條件。
2. 對這些行為的順從或拒絕是作為影響個人就業決定的基礎。
3. 對這些行動的順從或拒絕是作為影響個人在學區或通過學區可獲得的任何福利、服務、榮譽獎項、計劃或活動決定的基礎。

禁止的性騷擾，不論是否出於性慾動機，亦包括那些因其行徑是如此嚴重或普遍，以至於不合理地干擾受害者的工作績效，或創造出一種威脅性、充滿敵意或冒犯性的工作環境。

不論是主管、同事或非員工所採取的行動，在工作或教育環境中可能構成性騷擾行為的例子包括，但不限於：

1. 不受歡迎的言詞行為，例如性調情或性提議；對一個人的身體做詳細而不當的評論；過多涉及個人的對話或性行為的壓力；性笑話或故事；不受歡迎的性毀謗、辱罵、威脅、影射、貶損言語，性低劣描述、或傳播性謠言

2. 不受歡迎的視覺行為，例如圖畫、圖片、塗鴉、或身體姿勢；露骨的色情電子郵件；展示性暗示的物體
3. 不受歡迎的身體行為，例如按摩、抓、撫弄、撫摸或摩擦身體；以性的方式觸摸一個人的身體或衣服；圍逼、阻擋、俯身、或妨礙正常行動

培訓

學區總監或指定人應確保所有員工在受聘時，接受有關學區性騷擾政策的培訓，並在入職之後定期培訓。此類培訓應包括報告程序和/或提交涉及員工的投訴程序，員工使用學區投訴程序的責任，以及當涉及學生的性騷擾報告提交給員工時，該員工應有的義務。

(參見 1312.3 - 統一投訴程序)

(參見 4031 - 有關就業歧視的投訴)

(參見 5145.7 - 性騷擾)

每兩年，學區總監或指定人員應確保主管員工接受至少兩小時，有關性騷擾的課堂或其他有效的互動培訓和教育。所有這些新聘任或晉升的員工，在擔任新職後六個月內，均應接受培訓。（《政府法規》第 12950.1 節）

主管員工是任何被賦予權力的員工，為了學區的利益，僱用、調換部門、暫停職務、裁員、晉升、解僱、分派、獎勵、或紀律處分其他員工，或有責任指導他們，調整他們的申訴，或者當行使權力不僅僅只是常規工作或文書的性質，而是要求使用獨立判斷時，有效地建議此類行動。（《政府法規》第 12926 節）

學區對主管員工的性騷擾培訓和教育方案，應針對協助他們預防和有效的應對性騷擾事件，並實施及時處理和糾正不當行為的機制。培訓應包括，但不限於以下內容：（《政府法規》第 12950.1 節；《加州法規》第 2 篇第 11024 節）

1. 關於預防和糾正性騷擾的聯邦和州法律、民事訴訟中性騷擾受害者可獲得的補救、以及學區和/或個人潛在的風險承擔或責任等方面的信息和實際指導
2. 構成性騷擾的行為類型，和基於判例法的事實情景、新聞和媒體的報導、以及基於工作場所情況和其他來源所做出假設的實用例子，利用培訓模式，例如角色扮演、案例研究、和小組討論，來說明性騷擾、歧視和報復行為

3. 一位主管報告他/她察覺到的性騷擾、歧視、和報復行為的義務，以及如果主管本人被指控騷擾該如何處理
4. 預防騷擾、歧視和報復的策略，以及確保採取補救措施來糾正騷擾行為的適當步驟，包括調查一項投訴的有效過程
5. 學區反騷擾政策的基本要素，包括投訴程序的有限保密性和非法性騷擾受害者的資源，例如他們應該向誰報告任何指控的性騷擾，以及如果提交投訴書應如何使用該政策
6. 一份學區性騷擾政策和行政法規的副本，每一位參加培訓者應書面確認他/她已收到該副本
7. 令一個合理的人會覺得受到威脅、恐嚇、或侮辱所使用的貶損言論、侮辱、或辱罵、其他言詞或身體的行為，以及無端破壞或削弱一個人工作績效等虐待行為的定義和預防措施

學區總監或指定人員應保留至少兩年主管員工的培訓記錄。這些記錄應包括培訓過員工的姓名、培訓日期、培訓類型、以及培訓提供者的姓名。（《加州法規》第 2 篇第 11023 節）

通知

一份教育委員會的政策和本行政法規副本應該：（《教育法》第 231.5 條）

1. 展示在主要行政大樓，學區辦公室的顯著位置、或學校張貼學區規則、法規、程序和行為標準通知的其他地點

2. 在學年第一季度或學期開始時，或每當僱用新員工時，提供給每個學區的員工

（參見 4112.9/4212.9/4312.9 - 員工通知）

3. 出現在任何闡釋學校或學區綜合規則、規章、程序和行為標準的學校或學區出版物中

所有員工應收到一份加州公平就業和住房部（DFEH）編寫的信息表副本，或一份至少包含以下內容的學區信息表副本：（《政府法規》第 12950 節）

1. 性騷擾的違法性
2. 適用的州和聯邦法律對性騷擾的定義
3. 加以舉例的性騷擾描述
4. 可供員工使用的學區投訴程序
5. 通過 DFEH 和公平就業機會委員會（EEOC）可獲得的法律補救和投訴過程
6. 如何聯繫 DFEH 和 EEOC 的指示
7. 《加州法規》第 2 篇第 11021 節提供因反對法律所禁止的騷擾，或因向 DFEH 和 EEOC 提出歧視投訴或參與 DFEH 和 EEOC 進行的調查、程序、或聽證，而受到報復的保護

此外，學區應在一個顯著並且容易接近的地點，張貼 DFEH 關於就業歧視和性騷擾的違法性海報。（《政府法規》第 12950 節）

法規 阿凱迪亞聯合學區

批准：2017 年 5 月 26 日 加州阿凱迪亞市